



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
ข้อ ๒๐๕ ฉบับลงวันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อน
ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แสวง ม่วงสังข์

(นายแสวง ม่วงสังข์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ตารางกำหนดอัตราค่าร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม แนบท้ายประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

| คะแนน Min | คะแนน Max | ผลการประเมิน | กำหนดค่าร้อยละ |
|-----------|-----------|--------------|----------------|
| ๙๙.๐๐ | ๑๐๐.๐๐ | ดีเด่น | ๖.๐๐ |
| ๙๘.๐๐ | ๙๘.๙๙ | ดีเด่น | ๕.๗๐ |
| ๙๗.๐๐ | ๙๗.๙๙ | ดีเด่น | ๕.๕๐ |
| ๙๖.๐๐ | ๙๖.๙๙ | ดีเด่น | ๕.๓๐ |
| ๙๕.๐๐ | ๙๕.๙๙ | ดีเด่น | ๕.๑๐ |
| ๙๔.๐๐ | ๙๔.๙๙ | ดีมาก | ๔.๙๐ |
| ๙๓.๐๐ | ๙๓.๙๙ | ดีมาก | ๔.๗๐ |
| ๙๒.๐๐ | ๙๒.๙๙ | ดีมาก | ๔.๕๐ |
| ๙๑.๐๐ | ๙๑.๙๙ | ดีมาก | ๔.๓๐ |
| ๙๐.๐๐ | ๙๐.๙๙ | ดีมาก | ๔.๒๐ |
| ๘๙.๐๐ | ๘๙.๙๙ | ดีมาก | ๔.๑๐ |
| ๘๘.๐๐ | ๘๘.๙๙ | ดีมาก | ๔.๐๐ |
| ๘๗.๐๐ | ๘๗.๙๙ | ดีมาก | ๓.๙๐ |
| ๘๖.๐๐ | ๘๖.๙๙ | ดีมาก | ๓.๘๐ |
| ๘๕.๐๐ | ๘๕.๙๙ | ดีมาก | ๓.๗๐ |
| ๘๔.๐๐ | ๘๔.๙๙ | ดี | ๓.๖๐ |
| ๘๓.๐๐ | ๘๓.๙๙ | ดี | ๓.๕๐ |
| ๘๒.๐๐ | ๘๒.๙๙ | ดี | ๓.๔๐ |
| ๘๑.๐๐ | ๘๑.๙๙ | ดี | ๓.๓๐ |
| ๘๐.๐๐ | ๘๐.๙๙ | ดี | ๓.๒๐ |
| ๗๙.๐๐ | ๗๙.๙๙ | ดี | ๓.๑๐ |
| ๗๘.๐๐ | ๗๘.๙๙ | ดี | ๓.๐๐ |
| ๗๗.๐๐ | ๗๗.๙๙ | ดี | ๒.๙๐ |
| ๗๖.๐๐ | ๗๖.๙๙ | ดี | ๒.๘๐ |
| ๗๕.๐๐ | ๗๕.๙๙ | ดี | ๒.๗๐ |
| ๗๔.๐๐ | ๗๔.๙๙ | พอใช้ | ๒.๕๐ |
| ๗๓.๐๐ | ๗๓.๙๙ | พอใช้ | ๒.๔๐ |
| ๗๒.๐๐ | ๗๒.๙๙ | พอใช้ | ๒.๓๐ |
| ๗๑.๐๐ | ๗๑.๙๙ | พอใช้ | ๒.๒๐ |
| ๗๐.๐๐ | ๗๐.๙๙ | พอใช้ | ๒.๑๐ |
| ๖๙.๐๐ | ๖๙.๙๙ | พอใช้ | ๒.๐๐ |
| ๖๘.๐๐ | ๖๘.๙๙ | พอใช้ | ๑.๙๐ |
| ๖๗.๐๐ | ๖๗.๙๙ | พอใช้ | ๑.๘๐ |
| ๖๖.๐๐ | ๖๖.๙๙ | พอใช้ | ๑.๗๐ |
| ๖๕.๐๐ | ๖๕.๙๙ | พอใช้ | ๑.๖๐ |
| ๖๔.๐๐ | ๖๔.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐ |
| ๖๓.๐๐ | ๖๓.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐ |
| ๖๒.๐๐ | ๖๒.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐ |
| ๖๑.๐๐ | ๖๑.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐ |
| ๖๐.๐๐ | ๖๐.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐ |
| ๐ | ๕๙.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐ |

คำชี้แจง

๑. ในการกำหนดกรอบวงเงินในการใช้เลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปีงบประมาณ ให้กำหนดได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนรวมของพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายนในปีนั้น ๆ

๒. การกำหนดคะแนนประเมินให้เป็นไปตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับข้อตกลงของส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทน

๓. ค่าร้อยละตามตารางดังกล่าวข้างต้นนี้ จะเชื่อมโยงกับคะแนนประเมิน เพื่อนำไปใช้เป็นฐานในการคำนวณ

๔. ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เรื่อง การกำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗