



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาเป็นลำดับขั้น และเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีมติเห็นชอบแล้ว นั้น

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเป็นกรอบกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายศุภมิตร เรียงจักร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทำงาน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะต้องใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสม กับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงาน และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ตามระบบจ้างแก่ตำแหน่งใหม่(ระบบแบ่ง) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2561 - 2563 ตามระบบจ้างแก่ตำแหน่งใหม่(ระบบแบ่ง)

ส่วนราชการ /ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงเวลาระยะเวลา 3 ปี			เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
					ข้างหน้า				
					2561	2562	2563		
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น	กลาง	1	1	1	-	-	
1. สำนักปลัด									
หัวหน้าสำนักปลัด	- นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	1	1	1	-	-	
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	1	1	1	-	-	
	- นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	-	ว่าง	
	- นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	-	ว่าง	
	- นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	-	ว่าง	
	- เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	-	ว่าง	
	- เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	1	1	+1	กำหนด เพิ่ม	
	- เจ้าพนักงานธุรการ	ลูกจ้างประจำ	กลุ่มสนับสนุน	1	1	1	-	-	
	- พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	1	-	-	
	- ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	1	-	-	
	รวมสำนักปลัด			10	11	11	+1		

ส่วนราชการ /ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงเวลาระยะเวลา 3 ปี			เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
					2561	2562	2563		
2. กองคลัง									
ผู้อำนวยการกองคลัง	- นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	1	1	1	-	-	
	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	-	-	
	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	-	-	
	- เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	-	-	ว่าง
3. กองช่าง	- นักวิชาการเงินและบัญชี	ลูกจ้างประจำ	กลุ่มสนับสนุน	1	1	1	-	-	
	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	-	-	
	รวมกองคลัง				6	6	6	-	-
	รวมกองช่าง				6	6	6	-	-
ผู้อำนวยการกองช่าง	- นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	1	1	1	-	-	
	- นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	-	-	
	- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ		1	1	1	-	-	
	- พนง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกล เบา(รถขย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)		1	1	1	-	-	
ผู้อำนวยการกองช่าง	- พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	1	-	-	
	- คนงานประจํารถขย	พนักงานจ้างทั่วไป		3	3	3	-	-	
	รวมกองช่าง				8	8	8	-	-
	รวมกองช่าง				8	8	8	-	-

ส่วนราชการ /ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด		หมายเหตุ
					2561	2562	2563	2561	2562	
4. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม										
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	- นักบริหารงานการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	1	1	1	1	-	-	ว่าง
	- นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	- ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู ศศ.1	ครู ศศ.1	1	1	1	-	-	-	
	- ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)		4	4	4	-	-	-	
รวมกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				7	7	7	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น				31	32	32	+1	-	-	ว่าง7

ประเภทตำแหน่ง ว่าง / ว่าง

- พนักงานส่วนตำบล 15 อัตรา - 8/7
- พนักงานส่วนตำบลกำหนดเพิ่ม 1 อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก 1 อัตรา - 1/0
- ลูกจ้างประจำ 2 อัตรา - 2/0
- พนักงานจ้าง 13 อัตรา - 13/0